

# 進路部だより

## 祝卒業特列号

(2016-第11号)



2017. 3. 1.

宮城県岩出山高等学校 進路指導部

### まずは、3年生諸君！卒業おめでとう！！

この高校3年間、なんだかんだといろいろあったかもしれないけど、とりあえず、みんな進路が決まって卒業できたので、進路指導部としてもホッとしているところです。

ただ、ここでやっとスタートラインに立っただけのことですから、これからが本番！頑張って、元気に明るく社会の荒波をかきわけちゃってください！

### ◆今年度の3学年概況

右の表が今年度の3学年の進路状況です。進学決定29人、就職内定60人で、アルバイトやフリーターなども出ず、全員進路が決定しました。

これで4年連続で進路100%達成です(^\_^)

今年の3年生は、盛り上がる場所は盛り上がる、真面目に取り組むところは真面目に頑張る、というふうにメリハリのある学年だったと思います。特に学力の高さには目を見張るところがありました。今までの卒業生は3年間通した評定平均値の平均がおよそ3.5～3.6だったのですが、今年の3年生は平均が4.0でした。定期考査などで同じレベルの試験をすると今年の3年生では例年よりも平均点で10点も高くなってしまふほどでした。

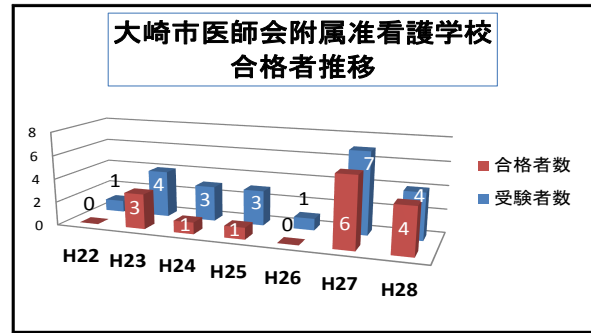
例年、3年生は自分の進路が決まるととたんに生活態度がだらしくなり、欠席が増えて成績も学年末になるとガタ落ちする傾向があるのですが、今年の3年生はそういうこともなく、学年末の最後の考査まで手を抜かず、集中して授業に取り組んでいた姿が大変立派でした。

### ◆進学について

今年は、各大学、短大、専門学校などでも様々な動きがあった年でした。

本校に関わりがあるところでは、東北学院大学の工学部が大幅な学科改編を行い、その関係で指定校枠の見直しがなされました。本校には工学部から2名、他学部から1名、計3名の指定枠があったのですが、永年、工学部への進学希望者が現れなかったためにこの2名の枠がなくなりました。その代わりに他学部が1名増え、計2名の指定枠となりました。地元の誠真短大には、ここ数年連続して本校の生徒が入学し活躍しているということで、今年指定枠が3名から4名に増えました。また、今年の4月から新しく葵会仙台看護学校が開校する関係で、指定枠1名をいただきました。看護系では他に、石巻赤十字看護学校が今年から新しく推薦入試を導入することになりました。

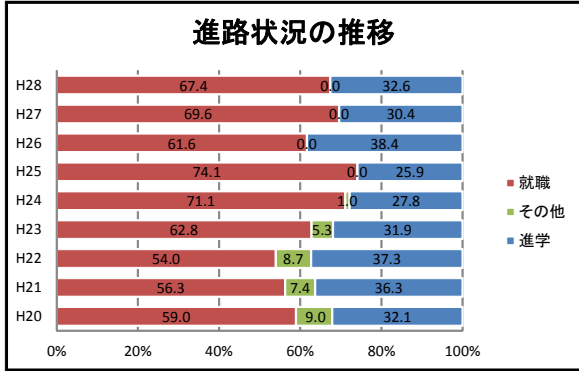
宮城県は全国的に見て、看護師希望者の数の割に看護師養成学校の数が少ないことで各方面から批判を受けているわけですが、今年の動きもそれに呼応する形なのかとも思われます。新しい看護学校が新設されることで、看護師希望者が多少は分散され倍率が下がるのかと思えば、現実にはそれほど甘くありませんでした。本校からも、「どうしても高看に入りたい」と石巻赤十字の推薦や葵会の一般を受験した生徒がいましたが、どれも高倍率の激戦となり、惨敗でした。一方、病院で働きながら看護師を目指す就職進学の方では、大崎市医師会附属准看護学校への合格状況は好調でした。例年は40名の定員に対し、120名を越す応募者で激戦となっていた大崎准看ですが、昨年度は98名の応募者に本校から7名受験し6名合格。今年度は応募者は89名にまで減り本校から4名受験し4名全員合格できました。応募者が減ったとは言え、2倍強の倍率の中での合格なので十分立派です。



けどネ(^◇^;) )

では、なぜ確信があったかと言え、右の表をご覧ください。これは過去7年間の大崎准看の合格率と評定平均値の関係を表したもので、合格者の評定と不合格者の評定をまとめてみました。例年の結果から、多少の例外はありますが、おおよそ評定平均値4.0が合否の境のように感じます。一方、今年の3年生の受験者の評定は全員4.0を超えていました。

集計表	3の1		3の2		3の3		計		進学決定者			
	男	女	男	女	男	女	男	女				
進学	0	1	1	0	1	0	4	4	0	6	6	
短大	0	0	0	0	0	1	5	6	1	5	6	
専門学校	2	1	3	1	2	3	6	9	6	9	15	
大学校	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	
看護	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	
その他	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
進学未定	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
進学計	3	2	5	1	3	4	5	15	20	9	29	
就職	7	4	11	7	5	12	1	5	6	15	14	29
管内	4	4	8	6	3	9	0	2	2	10	9	19
隣接管内	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	3	3
他	1	1	2	0	0	0	1	0	1	2	1	3
県外	1	0	1	2	0	2	1	0	1	4	0	4
公務員	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
縁故	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
自己開拓	0	0	0	1	0	1	0	1	1	1	1	2
就職未定	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
就職計	13	10	23	16	9	25	3	9	12	32	28	60
計	16	12	28	17	12	29	8	24	32	41	48	89



しかし、例年ドキドキハラハラ祈るような思いで待っていた大崎准看の合格発表ですが、倍率が低くなったことを除いても今年に関してはある程度確信があったので比較的穏やかな気持ちで待つことができましたw (とは言っても、やはり合格発表当日はドキドキハラハラしました

### 大崎市医師会附属准看護学校 合格者推移

	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28
受験者数	1	4	3	3	1	7	4
合格者数	0	3	1	1	0	6	4
合格率		4.4	4.4	3.5		5.0	4.9
合格者(評定値)		4.2				4.9	4.8
		4.1				4.3	4.8
						4.2	4.4
						3.8	
						2.8	
不合格者(評定値)	3.5	3.7	4.0	3.5	3.4	3.8	
合格率	0.0%	75.0%	33.3%	33.3%	0.0%	85.7%	100.0%

### ◇進学する者たちへ

進学する君たちは、まだスタートラインにさえ立っていません。やっと自分が目指す道への入り口に立ったところで、これらが本番です。専門学校、短大、大学などの上級学校の進路指導は高校ほど親切丁寧ではありません。どの学校にも進路指導室に相当する部署や部屋があるはずですが、実際それがどこにあるのかわからないまま卒業してしまう生徒が大勢いるくらいです。なぜなら「高校を卒業すれば大人であり、高校卒業後に進学する学校は大人の学校」であるという考えが基本にあるからです。

自分の事は自分でやる。自分で求めよとなければ、だれも与えてくれません。遅刻しようが欠席しようが、大抵学校からは連絡が来ません。欠席が多くなったり、課題の提出が滞ったりして、その授業の単位取得が厳しくなっても、あるいは進級ができない危険な状況であっても、だれも事前に警告してくれません。しかし、勘違いしないで下さい。別に冷酷とか非情とか厳しいとかそういう意味ではないのです。暗黙の了解として大人としてみなさんを扱っているだけです。自分のことは自分で管理するのは当たり前。授業が難しくわからない、どのくらい休んだのか知りたいなどは担当の講師や教授に直接聞けば親切に教えてくれますし、〇〇の資格を取るためにはどうしたらいいのか知りたければ学校の事務(学務課)や担当学科の先生に聞けば親切に教えてくれます。そうやって自分が知りたい情報は自分から聞きに行く姿勢が大事です。自分の意志でその学校に進学したわけですから、そこでの勉強も与えられるものではなく、自分の意志で学び取るものと考えて下さい。進路に関しても同様です。そのうちだれかが教えてくれるだろう、とポーッとすると、気がついたら何の資格も手に入られず、無職のまま卒業を迎えることとなります。一方、「自分でやる」という意識がつくのは良いのですが、自分で勝手に判断してハローワークに直接行ったり、PCからエントリーしたりして、就職活動に失敗する専門学校生や大学生が続出していると、大学や専門学校の進路担当が嘆いています。各大学・専門学校には進路指導を専門とする部署(キャリアサポートセンター)が必ずあり、そこには大抵キャリアアドバイザーが常駐しています。独自に就職活動をする前に、まずはそういう場所を活用するところからはじめてください。一般には非公開で、その大学や専門学校を指定している優良な求人がたくさんあり、ハローワークで自分で探すよりもずっと効率的です。入学したら、1年のうちから遊びに行つて(学校によってはけっこう入りづらいますがw)、キャリアアドバイザーさんや担当の職員さんと仲良くなつちゃえば、きっと就職活動の時に強い味方になってくれるはずです。

### ◆就職について

右の円グラフは、3年生の就職先を産業別に分類したのですが、製造業が41%と最も多くなっています。大崎管内はもともと製造業が盛んな地域なので、これは例年通りではあるのですが、例年では30%前後のところ、今年は40%を超えており傾向がさらに顕著に表れています。

次に多いところで、運輸業と医療福祉業がそれぞれ10%です。運輸業では今年東北センコー運輸が仙台港に新しい拠点を設けた関係で、宮城県全域で大々的な高卒求人が出ました。その関係で、本校からも3名採用されました。医療分野では古川星陵病院を運営している医療法人華桜会が古川稲葉に新しく星陵あすか病院という主に人工透析を中心とした医療施設を今年5月開設に向けて現在建設中です。こちらも多くの人材が欲しいとのことで昨年度から看護師希望者向けの高卒求人を積極的に出しています。この関係で、今年度本校から4名採用されました。

今年の3年生の顕著な点は、新規事業所への内定が多かったことです。過去岩出山高校と縁がなかった事業所であったり、ここ数年、採用にめぐまれない事業所に数年ぶりに採用されたり、そんな形で、今年の3年生は過去の岩高生ではなかなか行けなかった事業所への内定を勝ち取った生徒も例年よりも多く出ました。

	H28	H27	H26	H25
内定した事業所数	3	9	4	9
新規事業所数	1	2	7	1

岩高の就職状況では平成25年度から内定率100%を維持しているわけですが、平成25年度はある意味特殊な求人状況だったと言えます。平成20年のリーマンショックと平成23年の東日本大震災でダブルパンチをくらった宮城県内の地元事業所からの高卒求人は減少傾向にありました。そこへ復興支援で他県から多くの事業所が参入する形になり、平成25年はようやく軌道に乗り始めた地元事業所の求人と新規参入してきた事業所の求人があいまって求人件数が跳ね上がった年でした。その中での就職活動ということもあり、平成25年は例年になく多くの新規事業所への内定がありました。しかし、この年を除けば、今年の3年生が積極的に新規の事業所を応募したことが窺えます。

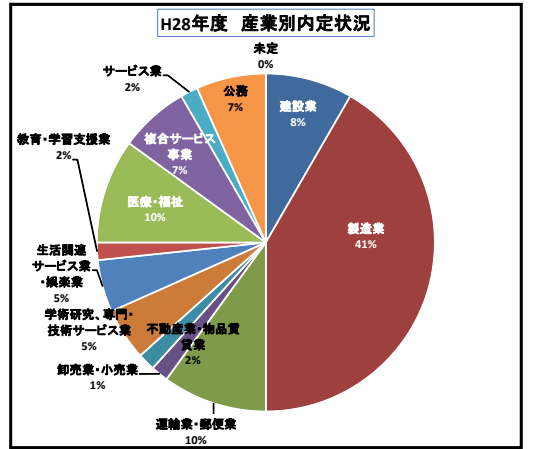
では、具体的にどんな事業所に内定できたのか、ここにあげてみます。

#### 【久しぶりに採用していただいた事業所】

株式会社 東北イノアック (18年以上ぶり)、大崎市役所 行政職 (18年以上ぶり)、株式会社 緒方製作所 (13年ぶり)、
株式会社 ピックルスコーポレーション (13年ぶり)、有限会社 パレット (9年ぶり)、ケミコン宮城 株式会社 (6年ぶり)、
株式会社 サンエーテック (5年ぶり)、古川エヌ・デー・ケー株式会社 (4年ぶり)、株式会社 北光 (4年ぶり)、
株式会社 ハンサム (4年ぶり)、医療法人盛真会 青葉第二歯科 (3年ぶり)、自衛官 一般曹候補生 (8年ぶり)

#### 【今年度初めて採用していただいた事業所】

宮城シマダヤ 株式会社、日昌 株式会社 東北工場、株式会社 ビュアスポーツ、有限会社 ジーエル青葉、
中央精機東北株式会社、みなみかた歯科医院、株式会社グリーンテック 宮城営業所、株式会社 友美、
コカ・コーラ・イーストジャパン株式会社、一般財団法人日本ボディセラピスト協会、株式会社 ショウトク





## ◆諸君は「岩出山高校」の看板を背負っている！

久しぶりに採用していただいた会社の中には、かつて本校生徒を採用して手痛い目にあったため、しばらくの間本校からの採用を控えていた会社もあります。また、過去に採用経験のない出身校からの採用は、会社側からしてもある意味冒険です。

**これらの会社から内定をいただいた生徒諸君は、心して勤めて下さい！**

会社側は岩出山高校の生徒がどういう生徒なのか知らずに採用しているわけですから、みなさんの働きぶりでその会社が受ける岩出山高校のイメージができあがります。素晴らしく活躍してくれれば、また次年度も採用しようとなるし、散々迷惑かけて早々に離職することになると「この学校の生徒は危険だ」というイメージができて二度と採用されなくなる場合もあるからです。

## ◇**未来は与えられるものではなく、自分の力で切り開くもの**

よく勘違いしている人が多い。「自分が置かれている環境は与えられたもので、どうにもならない」と。

確かに、例えば学校では、クラス担任の先生やクラスメートなど、自分では変えられない事はいっぱいある。岩出山高校に入学した当初、「居心地が悪い」、「この人とは合わない」などと考え、同じ中学校出身の気の合う少数の友人とだけで固まり、他の人たちとあまり会話しない。毎日の学校生活がなんだか気疲ればかりして、帰宅するとぐったりするような日々を過ごしていた時期を、みなさんは記憶しているだろうか。

4月になり、新しい環境になる。3年生は卒業して、新しい学校に入り、あるいは、新しい職場に入いる。岩高入学当初であれば、まだ同じ中学校出身者が何人かいたかもしれないが、高校卒業して、新しい環境に入ると、今度は自分が知っている人がほとんどだれもいない環境に飛び込んでいくことになる。

「居心地が悪い」のは当たり前。はじめのうちはきっと気疲れもすることでしょう。

しかし、特に就職の場合では、今までみたいに人をえり好みして付き合うわけにはいかない。自分の上司や同じ職場の先輩社員を第一印象で「雰囲気が悪い」とか「この人とはきっと合わない」とか勝手に思い込んで決めつけてしまうと、いつまで経っても職場に馴染めず、働くことが辛くなる一方です。そうなると、

「職場の雰囲気が合わない」「先輩や同僚と合わない」「仕事つまらない」と思うようになり、せっかく内定したのに、早々と会社を辞めることになります。しかし、このように「環境は与えられるもの」だと考え、物事をすべて受け身で考える人は、残念ながら、どこの職場に行っても馴染めず、同じ職場で長く働くことができません。なぜなら、この世の中に自分の理想の職場など存在しないからです。どこに行っても「自分と合わない人」はいます。どんな仕事の中にも「自分がやりたくない仕事」があります。

しかし、**未来は与えられるものではなく、自分で切り開いていくもの**です。与えられた環境は、自分の考え方や行動次第で、いくらでも変えることができます。居心地が悪いのであれば、居心地を良くしようとする。合わないと思ひ込まず、合わせようとする。やりたくない仕事も、見方を変えて取り組んでみると、意外と「やりがい」につながったりすることもある。そうやって自分に与えられた環境を、自分が過ごしやすい環境に変えていく。この時にも、**コミュニケーション**が大きな鍵となります。

平成28年度 岩出山高校3学年 進路先一覧

<b>【進学】</b>				
<b>◆四年制大学</b>				
東北学院大学	文学部総合人文学科	指定校推薦		女1
仙台大学	体育学部健康福祉学科	AO		女1
石巻専修大学	人間学部人間教育学科	指定校推薦		女1
宮城学院女子大学	学芸学部英文学科	指定校推薦		女1
宮城学院女子大学	学芸学部日本文学科	指定校推薦		女1
東北文化学園大学	看護科	公募推薦		女1
<b>◆短期大学</b>				
仙台青葉学院短期大学	ビジネスキャリア学科	指定校推薦		女1
仙台青葉学院短期大学	こども学科	公募推薦		女1
宮城誠真短期大学	保育科	指定校推薦	男1	女3
<b>◆看護学校</b>				
美会山台看護専門学校	看護学科	指定校推薦	男1	
大崎市医師会附属看護学校	看護学科	一般	男1	女3
<b>◆大学校</b>				
東北職業能力開発大学校	住居環境科	指定校推薦	男1	
<b>◆専門学校</b>				
<b>◇自動車系</b>				
花壇自動車整備大学校	自動車科	一般	男1	
<b>◇サービス系</b>				
仙台ウェディング&ブライダル専門学校	ウェディングプランナー科	AO		女1
<b>◇保育系</b>				
仙台こども専門学校	こども総合学科	AO	男1	
<b>◇医療・福祉系</b>				
仙台医療専門学校	視能訓練科	AO		女1
仙台医療秘書福祉専門学校	医療事務科	AO		女3
仙台医療福祉専門学校	介護福祉学科	指定校推薦	男1	
<b>◇理美容系</b>				
仙台ヘアメイク専門学校	美容本科ヘアスタイリスト専攻	指定校推薦	男1	
仙台理容美容専門学校	美容科	公募推薦		女1
<b>◇メディア系</b>				
仙台コミュニケーション専門学校	音楽コミュニケーション科(声優専攻)	公募推薦		女1
仙台コミュニケーション専門学校	音楽コミュニケーション科(声優専攻)	AO		女2
<b>◇公務員系</b>				
仙台大原簿記開発公務員専門学校	公務員チャレンジコース	指定校推薦	男1	
仙台総合ビジネス公務員専門学校	総合公務員科	指定校推薦	男1	



平成28年度 岩出山高校3学年 就職先一覧

<b>【就職】</b>				
<b>◆大崎管内</b>				
みちのミルク株式会社	乳製品等の製造要員	男1	女1	
宮城マダヤ 株式会社	製造		男1	女1
株式会社 ビックルスコーポレーション	製造・物流(加美町)			女1
太子食品工業株式会社	製造職			女1
株式会社 東北イノアック	製造技能職			女1
日昌 株式会社 東北工場	製造要員			女1
YKKAP株式会社 東北製造所	製造職	男1		
アルプス電気株式会社 古川工場	製造・設計・事務	男2	女1	
ケミコン宮城 株式会社	自動機の運転・整備・保守	男2		
古川エヌ・デー・ケー株式会社	製造オペレーター			女1
株式会社 結方製作所	生産(製造)技術	男1		
ヤマセエレトロニクス株式会社	製造(組立検査員)	男1		
東北センコー運輸 株式会社	オペレーター職(色麻町)	男3		
株式会社 ビュアスポーツ	水泳・インストラクター(水泳指導)			女1
医療法人華校会 古川屋陵病院	看護師見習	男1	女1	女3
いわてやま農業協同組合	一般事務	男1	女1	
古川農業協同組合	事務職			女1
株式会社エイジェック 古川雇用開発センター	生産サポート(請負)	男1		
アール・エス	土木・重機オペレーター	男1		
<b>◆隣接管内</b>				
有限会社 白鳥塗装	塗装工	男1		
株式会社 サンエーテック	鉄筋技能士(工場加工勤務)	男2		
有限会社 ジーエル青葉	総合職			女1
株式会社 北光	機械オペレーター	男1		
トヨタ紡織東北 株式会社 宮城工場	技能職	男3		
中央精機東北株式会社	技能職(生産ライン作業者)	男1		
アイシン高丘東北株式会社	生産関係職	男1		
株式会社 ロジックサービス 北上本部	冷蔵庫および冷凍庫内仕分け作業員			女2
有限会社 ハレット	製造	男1		
株式会社グリーンテック 宮城営業所	品質サポート業務			女2
株式会社 友美	美容師見習			女1
医療法人盛真会 青葉第二歯科	歯科助手			女1
みなみかた歯科医院	歯科助手			女1
あさひな農業協同組合	総合職(一般事務)			女1
<b>◆県内(仙台含む)</b>				
コカ・コーライストジヤパン株式会社	製造専門職			女1
株式会社 ハンサム 仙台事業部	美容アシスタント			女1
一般財団法人日本ボテニスセレクト協会	プロ・アマ ヴォレーボール・レスポランティン			女1
<b>◆県外</b>				
株式会社 ういろいろ	販売	男1	女1	
株式会社 ショウトク	輸入航空貨物取扱業務	男1		
<b>◆公務員</b>				
自衛官	一般曹候補生	男1		
自衛官	自衛官候補生	男2		
大崎市役所	行政職	男1		

「コミュニケーション」というと話す方が重要視されがちですが、コミュニケーションの基本は「聴く」ことから始まります。例えば、「つらい、苦しい」という言葉を相手に発しても、いつも相手の話をしっかり聞いて行動している人と、いつも人の話を聞かないで自分の事ばかり話している人とでは、その言葉のとらえ方が変わります。

**「聴く」ことで信頼された人が「話す」言葉には、環境を変える力があるのです。**

## ◆卒業生は進路部の宝！～でも、卒業したら、みんな部外者です(^\_^)

卒業しても、進路室や職員室に遊びにくるのは、いつでも大歓迎です！

実際働いてみて、その職場はどうか？どんな仕事をしているのか？ あるいは、大学や専門学校などに進学していった卒業生も、その学校はどうか？今、何を勉強しているのか？などなど、生の実情を知ること、今後の在校生に進路指導をしていく上でも非常に貴重な情報になります。ただし、心得て頂きたいことは、いったん卒業すると、学校からは部外者になります。生徒昇降口や他の出入り口から勝手に校舎内に入ったりすることは許されません。学校に来る際は、必ず事務室を通して許可をもらってから校舎内に入って下さい。また、後輩を訪ねて、勝手に在校生がいる教室などに顔を出すことも禁じられています。

在校生からすれば、見知らぬチャラチャラしたかつこうの大人が廊下をうろちょろするのは、けっこう怖いものです。ご配慮お願いします。

### ○進路指導部より3年生諸君へ

みなさんに贈る言葉は・・・
古いですが、「石の上にも三年」です。
何事も続けることだと思います。岩高に入ったときのことを思い出してみてください・・・それから今まで自分自身変わったこと、成長したこと、学んだことなどたくさんあると思います。たった三年ですが、みなさん一人ひとり大きく成長したと思っています。
これからそれぞれの道へと進むわけですが、例えば「仕事」をしていく中で色々なことがあります。辞めるのは簡単ですが、続けるのは大変です。その大変なことを乗り越えることで更に成長できる。その過程が我々にとって大切なことで、それが「生きがい」なんだと思います。そのためにはこれまで何回も言いましたが、「健康」でなければなりません。健康に気を付けて頑張ってください。卒業生のみなさんありがとう。

#### 3学年主任・就職担当： 矢内 雄一

卒業生のみなさん
ご卒業おめでとうございます。
卒業を祝して、私の好きな四字熟語を贈ります。

有言実行

「自分が口にしたことは、どんなことであっても成し遂げるといこと」

これからは、社会人として責任を持ち、自分のモチベーションを上げ、たくましく一步一步進んでいきましょう応援しています。

#### 心のケア支援員： 佐藤 玲子

## 「最後に保護者の皆さまへ」

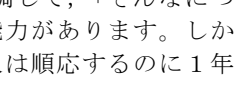
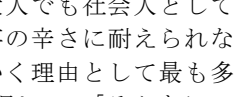
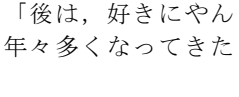
このたびは、ご卒業、本当におめでとうございます。

これでやっと肩の荷が降りた、と感じていらっしゃる保護者の方も少なからずいらっしゃると思います。「後は、好きにやらなさい。」と、お考えの親御さんもおられるかもしれません。親離れできない子や、子離れできない親が、年々多くなってきている昨今、そのようにつっぱねるのも良いと思います。

しかし、18歳という年齢は社会的にも法的にもまだ未成年であることも事実ですし、外見上は立派な大人でも社会人としての経験がないこともあり、まだまだ精神的には幼いところもあります。放っておくと、慣れない環境や仕事の辛さに耐えられなくなって、これさえ乗り越えればという大事な時にすぐ辞めていく高卒者が多いことも事実です。辞めていく理由として最も多いのが、職場の上司や先輩や同僚との「コミュニケーション不足」です。そして、悩んでいるわが子に同調して、「そんなにつらいなら辞めてもいいんだよ」と親が言ってしまうと、ほぼ決定的になります。人にはだれでも環境適応能力があります。しかし、適応できるようになるまでの時間は人それぞれです。ある人は2～3日ですぐに順応でき、またある人は順応するのに1年かかる場合もあります。職場の悩みは、働き続けることによって、ほとんどの問題は解消されます。

どうかせてそこまで、お子さんを見守り、時に厳しく時にやさしく励ましてあげて下さい。

#### 進路指導部長 藤島 睦





## 継続は力なり！ = 量質転化

よく使われる言葉ですが、「継続することが、自分の力となっていく」ということです。哲学用語では、これを「量質転化」と言います。量＝回数が質に変わる。簡単な例で言えば、腕立て伏せの回数を増やすことによって、「筋力」という質に転化したり、新しい英単語を何回も何回も書いたりすると、覚えて「知識」という質に転化する、というようなことです。製造現場では、毎日繰り返し同じ作業をすることによって、「技術」という質に転化します。「同じ職場で働き続ける」ということは、様々な質に転化していきます。。まず職場の人たちとの信頼関係、技術の向上、給料、待遇などなど。。

**待遇面の話で言えば**、学校を卒業してすぐの人を採用する場合も別の仕事を経験した人を採用する場合も、その会社で働き始める場合に試用期間というのが3ヵ月あります。4月から採用されると6月末までが試用期間で、何事もなければ7月から本採用として正規の正社員として扱われます。会社によっては、試用期間中は準社員扱い、試用期間を過ぎてから正社員扱いとして給与も待遇も区別するところが一般的です。通常、1年に2回、7月と12月にもらえる**賞与(ボーナス)の条件**(査定)もこの試用期間を過ぎてからが査定対象となります。ですから、翌4月から採用される3年生諸君は、「7月から正式に働き始めた人」として扱われるので7月にもらえるボーナスは普通は数千円程度です(ToT)。次の12月のボーナスから他の社員と同じ条件でもらえることとなります。また、有給休暇は、働き始めてから6か月間はもらえません。これは、労働法規の中で定められているもので、6ヶ月間継続勤務し、なおかつ、出勤率が80%を超えている者に年10日間の有給休暇が与えられます。さらにその時点から1年ごとに加算されていき、働き始めて6年半で最大20日まで有給休暇がもらえることとなります。働き始めてから6か月間は有給休暇がないので、休むとその分翌月の給料から引かれます。昇給は、試用期間を過ぎてから半年間、あるいは1年間の勤務態度を総合的に見て決められます。

。。と、このように同じ職場で働き続けると、どんどん待遇も向上されていくのが会社の仕組みです。これが、半年足らずで辛抱できずに辞めて別の会社に入ると、また3ヶ月の試用期間からスタートです。へたすると負のスパイラルに陥ります。「ここはやだ」「あそこもやだ」と職を転々とすると、いつまで経っても給料は初任給のまま、有給休暇ももらえない、ボーナスももらえない。。ということになります。

そもそも、半年足らずで職を転々とする人は信用されませんので、良い労働条件のところにはまず就職できなくなります。そして、そのまま1年、2年と経過していくと、ますます採用条件が厳しくなっていきます。

「石の上にも三年」と言いますが、通常、3年以上同じ職場で働いて、はじめてキャリアとして認めてくれます。

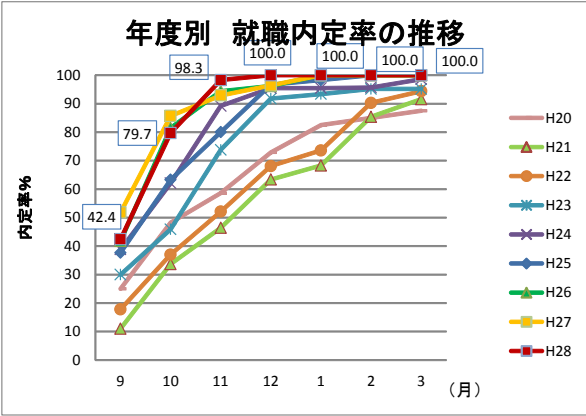
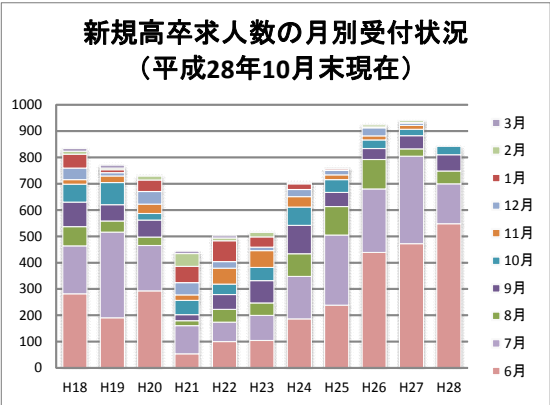
### ◆まずは、仕事のおもしろさを見出せ！

待遇面や労働環境は、自分が働き続けた結果として後でついてくるものであって、まずは働き続けることを優先して考えてください。多少給料が安くても、多少きつい仕事であっても、たとえ厳しい先輩がいたとしても、その仕事自体におもしろみややりがいを見出したら、きっと続けていけます。「この仕事が好きだから」「この仕事を極めたい」と思える仕事が見つければ、それが一生続けられる仕事なんだと思います。

夢中になって仕事をし、気が付いたら1ヶ月経ってて給料をもらっている。また、がむしゃらに働いているうちに、いつの間にか厳しかった先輩からも認められて、別の仕事も任せてもらえるようになり、給料もいつの間にか増えている……。 **職場の環境というものは、仕事を続けていくことによって、職場で信頼される存在となり、人間関係も良くなり、待遇も改善されていくものなのです。**

### ◇今年度の求人状況を見る

右上のグラフは過去10年間のハローワーク古川が受領した高卒求人の件数を月ごとに色分けしたグラフです。昨年度(H27)はリーマンショック前を上回る過去最高の求人数でした。そのため昨年度採用計画が出遅れたために充足できなかった事業所が多数残り、その事業所が昨年度出遅れた反省をもとに今年度採用計画を前倒ししたため6月の受領件数が過去最高となったようです。しかし、昨年度景気を後押ししていた円安効果やトヨタシエンタの生産量も落ち着きをもどしてきたこともあり、また、建設業界も、依然として東日本大震災の傷跡は深く沿岸部の復興状況は途上に状況であるにも関わらず、他県から新規参入してきた事業所も現在は東京オリンピックに向けて宮城県を撤退しつつあります。こうした状況から、全体的に昨年ほどの求人件数には及びませんでしたが、逆の言い方をすれば、安定期に入ったとも言うこともでき、しばらくはこの程度の求人件数で推移すると思われる。ちなみに大崎管内の高卒の就職希望者は約700人弱ですから職を選ばなければ全員就職できる分の件数は十分にあるという状況です。



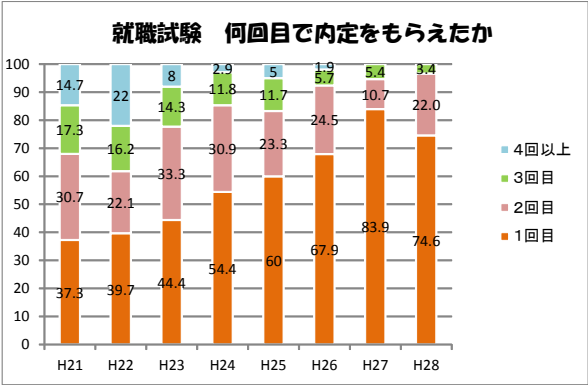
### ◇内定の推移をみる

左の折れ線グラフは、本校3年生の過去9年間の内定状況の月毎の推移グラフです。今年の3年生はスタートがやや不調で9月末での内定率は県平均(46.5%)を下回る42.4%と出遅れましたが、その後の内定スピードは過去最高で、11月では昨年の記録を上回り98%に達し、12月で100%に達しました。今まで様々な事情がからみ、就職では毎年だれか一人以上は就職が決まらず年を越すのですが、今年は年内で就職希望者は全員内定した形になりました。

大抵の高校では、就職内定率100%と謳っていても実は就職意欲をもたない生徒を分母からはずして100%にしており、実際には卒業後も進路未定の者が数人残るところが多いのですが、本校の場合はここ4年連続で真正正銘内定率100%で、全員4月から社会人として再出発することになります！

### ◇何よりも内定の中身が大事！

現在の好調な求人状況では、就職内定率を100%にすることは、それほど難しくありません。おそらく他校の就職状況も遅かれ早かれ100%になっているところが少なくないと思います。仕事や職種を選ばなければ簡単に内定率100%になるでしょう。しかし、「生徒が働きたいと思ったところに、いかにして入社できるか？」あるいは「その生徒の特性に合った仕事にいかに就けるか？」が問題です。内定のスピードが早いということは、第一希望での内定を意味し、ここに進路指導部のこだわりがあります。右の棒グラフは何社目の就職試験で内定がもらえたのかを表しています。昨年ほどではありませんが、今年の3年生は歴代2位の**74.5%が第一希望に入社できた**ことを表しています。2回目まででの内定率を合わせれば過去最高の96.6%になりました。昨年と同様3回以内で全員内定が決まったことは喜ばしいことです。時間が経過すると、優良な求人からどんどん充足していきますので、進路指導部としても充足しないうちに先々を読んで働きかけることが肝心と考えています。



### ◇就職内定の秘訣は応募前職場見学にあり！

左のグラフは、各年度の3年生が応募前職場見学に行った件数を表しています。昨年の3年生は高卒求人が公開された7月の時点から積極的に見学に行き、9月の過去最高の内定率につなげましたが、今年の3年生は7月に文化祭があったことや三者面談の実施が遅かったこともあり、職場見学への生徒の働きが多少鈍かったようで、ここの出遅れが9月の内定率に響いたとも考えられます。また、6月末のイギリスのEU脱退の報道は少なからず各企業の採用計画に影響があったようです。多数の企業が急遽採用計画の見直しがなされ、アルプス電気やトヨタ系列の関連企業は例年よりも遅れて7月末や8月はじめあたりによりやく求人を出してきました。それに応じて、生徒たちの職場見学も例年よりも8月に多く集中する形になりました。

しかし、そういう例年にない特殊な状況にあったことを思えば3年生はよく動いた方だと思います。結果的には7～8月の職場見学の件数は昨年に匹敵するものになりました。

一発で内定した生徒で職場見学に行った回数の平均が2.6回。うち、一番多く行った回数が5回でした。自分の目でしっかり見て、自分の意志で応募先をしっかり決めたことが確実な内定につながっていることがわかります。

